



## **PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO**

SERVIZIO PER IL RECLUTAMENTO E GESTIONE PERSONALE DELLA SCUOLA

### **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE 2022-S166-00082**

#### **OGGETTO:**

Quantificazione dei posti destinabili ad assunzioni a tempo indeterminato del personale docente della scuola a carattere statale della provincia di Trento per l'anno scolastico 2022/2023. SCUOLA PRIMARIA - Organico di diritto.

## LA DIRIGENTE

**VISTO** l'articolo 3 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento) ed il relativo regolamento di organizzazione emanato con D.P.G.P. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg.

**VISTO** l'articolo 38 della legge provinciale 3 febbraio 1997, n. 2 (legge finanziaria 1997), ai sensi del quale risulta istituito il ruolo del personale insegnante della scuola della Provincia Autonoma di Trento.

**VISTA** la legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5 (sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino) e successive modificazioni ed integrazioni.

**VISTO** il comma 2 dell'articolo 89 della suddetta legge n. 5 del 2006, ai sensi del quale “la Provincia definisce i criteri di programmazione delle assunzioni del personale docente a tempo indeterminato e determinato tenendo conto della vacanza e disponibilità dei posti, sulla base di quanto stabilito dal piano provinciale per il sistema educativo di cui all'articolo 35, nonché dai criteri per la determinazione degli organici di cui all'articolo 86”.

**VISTO** il comma 2, lettera b), dell'articolo 49 della suddetta legge provinciale n. 5 del 2006, che, tra l'altro, attribuisce al Dirigente preposto all'istituzione scolastica formativa ladina (Sorastant de la scola ladina) il compito di reclutare il personale docente della scuola ladina.

**VISTA** la legge provinciale 20 giugno 2016, n. 10 e successive modificazioni ed integrazioni.

**VISTA** la deliberazione della Giunta provinciale 15 giugno 2007, n. 1281 avente ad oggetto: “Attuazione dell'articolo 49 comma 2 lettera b) della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5: definizione delle modalità organizzative per le assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato del personale docente e non docente del Sorastant de la scola ladina”.

**VISTA** la determinazione n. 5662 del 31 maggio 2022 avente oggetto: “Personale insegnante della scuola primaria: accoglimento delle domande di trasformazione dell'orario per l'anno scolastico 2022/2023”.

**VISTI** gli articoli 68, 69 e 69 bis della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5 (sistema educativo di

istruzione e formazione del Trentino), ai sensi dei quali la Provincia, nell'ambito degli interventi di educazione permanente, può prevedere l'attuazione di corsi e di attività finalizzati all'acquisizione e all'ampliamento delle competenze di base e al conseguimento dei titoli di studio, anche rivolti alla popolazione carceraria.

**VISTO** il decreto del Presidente della Provincia 18 dicembre 2015, n. 20-34/Leg. "Regolamento sull'assetto organizzativo e didattico dell'educazione degli adulti in provincia di Trento" che prevede l'attivazione di percorsi di istruzione di primo e secondo livello per gli adulti, indicando i criteri per la definizione della dotazione organica del personale docente necessario.

**VISTA** la deliberazione della Giunta provinciale n. 410 di data 27 marzo 2020 con la quale è stato indetto un concorso straordinario riservato per titoli per l'assunzione a tempo indeterminato del personale docente della scuola primaria, posto comune, sostegno e lingua straniera inglese e tedesco delle scuole a carattere statale della Provincia Autonoma di Trento.

**VISTA** la deliberazione n. 913 di data 3 luglio 2020 con la quale sono state approvate le graduatorie del concorso sopra citato, ed in ogni caso fatte salve eventuali rettifiche delle medesime a seguito di provvedimenti di autotutela che dovessero essere assunte prima delle operazioni di stipula dei contratti a tempo indeterminato.

**VISTA** la deliberazione n. 816 di data 21 maggio 2021 con la quale è stato indetto il concorso straordinario per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato del personale docente della scuola primaria. Posto comune, sostegno e lingua straniera inglese e tedesco delle scuole a carattere statale della Provincia Autonoma di Trento (articolo 13 della legge provinciale n. 16 del 2020 "legge di stabilità provinciale 2021");

**VISTA** la deliberazione n. 827 di data 13 maggio 2022 con la quale sono state approvate le graduatorie del concorso sopra citato, fatte salve eventuali rettifiche delle medesime a seguito di provvedimenti di autotutela che dovessero essere assunte prima delle operazioni di stipula dei contratti a tempo indeterminato.

**VISTO** l'articolo 21 della legge provinciale n. 22 del 27 dicembre 2021, che prevede misure straordinarie per la copertura del fabbisogno di personale docente per posti di sostegno vacanti e disponibili per la scuola primaria e secondaria di primo e secondo grado e per i posti vacanti e disponibili per la lingua straniera nella scuola primaria per gli anni scolastici 2022/2023 e

2023/2024, che residuano dopo la relativa assegnazione di personale assunto a tempo indeterminato.

**VISTA** la deliberazione della Giunta provinciale n. 938 del 27 maggio 2022 con oggetto Attuazione dell'art. 21 "Misure straordinarie per la nomina di docenti di sostegno e di lingua straniera" della legge provinciale 27 dicembre 2021 n. 22 "Legge provinciale di stabilità 2022"

**VISTA** la deliberazione della Giunta provinciale n. 1030 dd. 7 giugno 2022 avente ad oggetto: "Criteri per la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato del personale docente della scuola primaria e secondaria di primo e secondo grado della Provincia Autonoma di Trento per l'anno scolastico 2022 - 2023" e il relativo allegato A parte integrante.

**DATO ATTO** che la Dirigente del Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola e per quanto riguarda l'istituzione scolastica e formativa ladina, il Sorastant de la scola ladina, provvedono all'individuazione del contingente numerico di assunzioni nel rispetto dei criteri fissati nell'allegato parte integrante della deliberazione citata all'alinea precedente e dei seguenti ulteriori criteri:

- le assunzioni a tempo indeterminato sono effettuate sull'organico di diritto;
- al personale assunto con contratto a tempo indeterminato su posto organico di diritto è assegnata una sede definitiva;
- la convocazione del personale destinatario della proposta di assunzione a tempo indeterminato avviene tramite pubblicazione sul portale tematico - Vivoscuola - dell'elenco nominativo (cognome, nome e data di nascita solo in caso di omonimia) del personale aspirante docente individuato quale avente diritto e in eccedenza, distinto per posto;
- l'elenco del personale individuato destinatario della proposta di assunzione deve essere pubblicato almeno tre giorni prima delle operazioni così come stabilite dal relativo calendario.

#### DETERMINA

1. di quantificare, tenuto conto dei criteri stabiliti dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 1030 d.d. 7 giugno 2022 nonché dei criteri fissati nel presente provvedimento, il contingente dei posti destinabili ad assunzioni a tempo indeterminato per l'anno scolastico

2022/2023, relativamente alla scuola primaria, in relazione all'organico di diritto come riepilogato nell'Allegati A) parte integrante e sostanziale di questa determinazione;

2. di dare atto che, sulla base del contingente di cui al punto 1), sarà disposta dalla Dirigente del Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola la formale individuazione dei docenti destinatari di una proposta di contratto di lavoro a tempo indeterminato;

3. di dare atto inoltre che:

a) la convocazione del personale aspirante individuato destinatario della proposta di assunzione a tempo indeterminato avviene tramite pubblicazione sul portale tematico [www.vivoscuola.it](http://www.vivoscuola.it) dell'elenco nominativo (cognome, nome e data nascita solo in caso di omonimia) del personale aspirante docente individuato quale avente diritto ed in eccedenza, distinto per posto, unitamente al calendario delle relative operazioni;

b) la mancata presenza degli interessati in sede di convocazione o qualora non sia stata rilasciata delega a persona di propria fiducia, costituisce rinuncia alla proposta contrattuale e comporta il conseguente scorrimento della relativa graduatoria; non è consentito il rilascio di delega alla Dirigente del Servizio né al Direttore dell'Ufficio deputato allo svolgimento delle operazioni di convocazione; analogamente, la mancata risposta al fonogramma nei termini previsti costituisce rinuncia alla proposta contrattuale;

c) i docenti che si avvalgono dei benefici dell'articolo 21 o 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 (Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate) o, ancora, dell'articolo 61 della legge 20 maggio 1982, n. 270 (Revisione della disciplina del reclutamento del personale docente della scuola materna, elementare, secondaria ed artistica, ristrutturazione degli organici, adozione di misure idonee ad evitare la formazione di precariato e sistemazione del personale precario esistente) possono avvalersi della priorità nella scelta della sede, qualora presentino la documentazione comprovante il diritto, come previsto dalle vigenti disposizioni in materia;

d) è possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo parziale scegliendo il posto o la cattedra intera, fermo restando il parere positivo del Dirigente scolastico di servizio anche sulla consistenza oraria, da un minimo di 10 ore ed un massimo di 18 ore;

e) le sedi di assegnazione sono definitive;

4. di dare atto che per l'Istituzione scolastica e formativa ladina sarà cura del Sorastant de la scola ladina disporre l'individuazione del contingente complessivo di assunzioni e, in rapporto alle graduatorie attive e della pertinente capienza, provvedere alla formale individuazione dei docenti destinatari di una proposta di contratto di lavoro a tempo indeterminato;
  
5. di dare atto altresì che i posti di sostegno e lingua straniera eventualmente non coperti saranno assegnati tramite il canale di reclutamento di cui all'art. 21 della legge provinciale n. 22 del 27 dicembre 2021, nel rispetto di quanto previsto dalla deliberazione di attuazione n. 938 del 27 maggio 2022 e delle indicazioni gestionali che saranno stabilite con successiva determinazione dello scrivente Dirigente.

## **Elenco degli allegati parte integrante**

001 ALLEGATO A)

**LA DIRIGENTE**

**Francesca Mussino**

Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

## ALLEGATO PARTE INTEGRANTE

### ALLEGATO A)

#### **SCUOLA PRIMARIA**

Sostegno	24
Scuola comune (compresa istruzione adulti e ospedale ed esclusa Scuola ladina)	60
Scuola primaria (lingua straniera - Inglese)	21
Scuola primaria (lingua straniera – Tedesco)	18